

Focus grands enjeux

Notre approche RSE

la consommation de ressources et à la production de déchets. Afin d'encadrer son action RSE, Covéa Finance s'est dotée fin 2021 d'une charte. Ce document formalise la démarche en six enjeux stratégiques : égalité des chances et préservation des emplois ; savoir, éducation et culture ; prévention des risques ; territoires et proximité ; environnement et transition énergétique ; enfin, responsabilité d'entreprise. La dimension collaborative, élément clé de l'ADN de Covéa Finance, est au cœur du plan d'action RSE. Nos enjeux se déclinent en objectifs et en actions concrètes et mesurables. Afin de suivre nos réalisations et de mesurer les impacts de notre démarche, nous avons créé la fonction de « chargé de coordination RSE », pour piloter sa mise en œuvre auprès des contributeurs. Qu'il s'agisse de notre politique d'investissement, de qualité de vie au travail, d'égalité entre les femmes et les hommes, d'économies d'énergie ou d'achats en circuit court, nous menons une mission collective pour conforter notre position d'entreprise, d'employeur et d'investisseur responsables.

La responsabilité sociale d'entreprise (RSE), pour Covéa Finance, relève d'une démarche collective dans laquelle chaque collaborateur est un contributeur en puissance. Coordonnée par le pôle Ressources Humaines, elle s'inspire de normes internationales, à l'image des objectifs de développement durable. Nos ambitions se fondent sur des indicateurs précis qui permettent à Covéa Finance de mettre en corrélation ses enjeux avec les exigences sociétales et environnementales qui se posent à toute entreprise citoyenne. Une manière aussi d'exprimer clairement vis-à-vis des différentes parties prenantes nos valeurs pour optimiser notre impact social et environnemental. À ce titre, l'engagement RSE vise à consolider la réputation de Covéa Finance, à renforcer la fierté d'appartenance des collaborateurs, à dynamiser l'attractivité employeur, à prévenir les risques, à pérenniser et assurer la transmission des savoirs, à réduire les coûts liés à

Égalité

« Nous poursuivons notre trajectoire en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Cette année, Covéa Finance a ainsi recruté 17 femmes dans les différentes équipes. »

Fabrice Tosello Bancal
Chargé d'études RH –
Recrutement et GPEC



89/100

C'est la note obtenue par Covéa Finance après calcul de l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Tri sélectif

En collaboration avec son prestataire chargé de l'entretien des locaux, Covéa Finance a poursuivi en 2022 le tri des déchets.

Un partenariat a été mis en place avec une société spécialisée dans la collecte de déchets pour optimiser le recyclage et obtenir une meilleure revalorisation des déchets générés. Afin d'anticiper le « zéro plastique », Covéa Finance remplace les fontaines bonbonnes par des fontaines réseau haut de gamme. Par ailleurs, Covéa Finance a testé sur une population de collaborateurs cible un nouveau concept de verres qui sont nettoyés à l'aide d'une machine très peu consommatrice en eau, ce qui permettra, à terme, la suppression des gobelets à usage unique.

54

C'est le nombre de collaborateurs qui, en 2022, ont bénéficié du forfait mobilité durable, pour un montant total de 18 125 euros.

Forfait mobilité durable

Soucieuse de réduire son impact écologique, Covéa Finance propose de prendre en charge les frais de trajet entre le domicile et le lieu de travail pour l'utilisation des transports dits « à mobilité alternative ». Tous les collaborateurs de Covéa Finance sont éligibles sans condition d'ancienneté ou de statut.



Ergonomie

Un nouvel espace « bureau flexible » a été inauguré en 2022 au premier étage des locaux de Covéa Finance. Il a été aménagé avec des bureaux ergonomiques comportant un plan de travail incliné et modulable en hauteur à la main du collaborateur, destiné notamment à réduire les risques de troubles musculo-squelettiques.

« Pour équiper ce nouvel espace, nous avons choisi de faire appel à un prestataire français qui fabrique ses meubles dans l'Hexagone. »

Olivier Guittet
Responsable de l'équipe Moyens Généraux



Mobilité douce

Covéa Finance a organisé en 2022 un défi pour favoriser l'activité physique quotidienne.

L'initiative a pris la forme d'un challenge sportif connecté intitulé « À vos marques, prêts... marchez ! » dans le cadre de la Semaine européenne de la mobilité durable. Une opération qui incitait les collaborateurs à se déplacer davantage à pied, pour encourager la mobilité douce tout en ayant un impact sur l'activité physique quotidienne de chacun.

9 562

C'est le nombre de kilomètres parcourus en deux semaines par les collaborateurs participant au challenge sportif interne.

Diversité

Une politique de recrutement tournée vers la diversité et l'égalité des chances a permis à Covéa Finance de développer des relations avec de nouvelles écoles et universités sur l'ensemble du territoire national dans le cadre de sa campagne de stage. En 2022, la société a accueilli 11 stagiaires, issus de 10 établissements de formation.